



13. september 2022

3. ordinære bestyrelsesmøde i Ung Sorø

Tirsdag d 13. september 16.30-18.30

Mødedeltagere:

Politiske repræsentanter

- Formand Edris Qasimi
- Karsten Hall
- Søren Sørensen
- Thomas Østergaard Jensen

Medlemmer med særlig interesse for Ungdomsskolearbejdet

- Næstformand Mariella Harpelund Jensen, Buster festivalen

Medarbejderrepræsentanter

- Heidi Jacobsgaard repræsentant for de timelønnede medarbejdere
- Elsebeth Roland Cetin repræsentant for de månedslønnede medarbejdere
- Rikke Thernøe konstitueret leder af Ung Sorø

Afbud: Edris Qasimi,

Referent: Rikke Thernøe

1. Velkomst og præsentation af mødedeltagere
2. Godkendelse af dagsorden
3. Godkendelse af referat af 2. ordinære bestyrelsesmøde
4. Høringssvar til Kommunalbestyrelsen ift. Budget 2023 – Udkast til Høringssvar eftersendes inden mandag aften

Mariella fremlægger udkastet til høringssvaret og dette drøftes.



Hvis Ung Sorø reduceres med en lederstilling, vil det have betydning for koordinering, ledelse og udførelse af opgaver. – Da Souschefen er tæt på klubberne, forudses det, at der vil opstå udfordringer ved fx skriftlige beskrivelser af unge, herunder underretninger til forvaltningen.

Bestyrelsen er også interesseret i at vide, hvilke ledelsesopgaver, der så ikke skal varetages i Ung Sorø.

Lige nu står Ung Sorø i en situation, hvor der skal reetableres kontakt og brug af de unge
Hvis vi kan undgå de 4 lukkemåneder, så vil de unge opleve det som et kontinuerligt tilbud, hvor de er vant til at komme

Ung Sorø bør være konstanten for de unges hverdag og udvikling.

Det er de unge vi sparer på, Ung Sorøs klubber er en stor del af forebyggelsesindsatsen i Sorø kommune, klubberne er et alternativ til at hænge ud på gaden.

Bestyrelsen ønsker, at det især prioriteres at holde mere åbent både hverdage og i de fire måneder, hvor der er lukket hvert år. Dette kunne den yderligere bevilling på 600.000,- have understøttet.

Bestyrelsen har fra en skoleleder fået fortalt, at de aftener, hvor klubben er åben, har en god afsmittende effekt på de unge i området.

Bestyrelsen kan indskærpe, at bestyrelsen ikke ønsker nedlæggelsen af souschefstillingen – Lukkemåneder medfører manglende relationer, ny rekrutteringsperiode – det pædagogiske lider et stort – Det kan mærkes i lokalområdet, når klubberne holder lukket. Det har en effekt, at de unge bliver mere synlige – der er mange unge, der ikke har et tilbud, der matcher ungdomsklubberne.

Ung Sorø er stærke til dannelsesprocesser og står som et godt supplement til skolerne, der har et stort fagligt indhold.

Hvor er unge ellers velkomne, hvis de ikke må være i klubberne? Må de være i skolegården, på grønne områder i Akademihaven?

Vi mener at det er centralt at der er mere åbent – det er alt afgørende for Ung Sorø og rekrutteringen til tilbuddene og for at være et generelt forebyggende tilbud
Ung Sorø mister mange unge – og de relationer de unge har ved at holde lukket.
Ift. Fastholdelse og rekruttering af personale, så er der på denne måde en stor personaleomsætning

Vi ønsker en pedel til 200.00 for at sikre at hold og klubber kan foregå ordentligt

Konsekvensen vil også være, at leder af Ung Sorø skal overtage ledelsesmæssige og koordinerende opgaver fra souschefen – hvilket vil medføre, at ledelsen kun kan fokusere på kerneopgaverne –



Ung Sorø er en vigtig del af den generelle forebyggelse i Sorø Kommune.

5. Drøftelse af kerneopgaven

Er vi i bestyrelsen enige om, hvad kerneydelsen er for Ung Sorø

Hvorfor har vi klubberne – hvorfor er det godt for Sorø og for de unge

Personalet har på Pædagogisk dag arbejdet med kerneydelsen og er blevet enige om denne sætning: "Vi kæmper for at få de unge i Trivsel". Alle brænder for at de unge har det godt og de trives – er en del af et fællesskab

Det handler om at være "Ung i Sorø" og hele lokalsamfundet

Kerneopgaven er **trivsel** blandt unge

- I Ung Sorø er der tid til, at relevante voksne har tid og mulighed til at møde unge udenfor kravssituationer og møde dem i fællesskaber og trivsel
- Der er mulighed for at lave noget frit, mens der er klub eller undervisning
- Holdene giver mulighed for at unge kan lykkes med noget – de får lavet noget, der kan give en succesoplevelse, som ikke skal vurderes fagligt eller lede til eksamener eller uddannelser
- Det er et frirum fra rolle i klassen – det er et frirum uden fagmål, andre voksne og andre unge – man kan prøve sig selv af på en anden måde.
- Her kommer man af lyst
- Hvem er jeg, hvad kan jeg?

Ift. SUP. Så er det nogle unge, der allerede trives og er i udvikling – erfaringen er at det er godt med en blanding af socialt og fagligt godt kørende og social og fagligt mindre godt kørende. Når flere verdener mødes og alle er fælles forpligtigede.

Sociale kompetencer er Ung Sorøs største mulighed- respekt for andre og sociale forståelse

Ung Sorø har mulighed for at nedbryde skel ift. alder, faglighed, køn og kår– I Ung Sorø mødes unge om interessen.

Hvis vi gerne vil beholde unge i Sorø når de bliver 18, så skal de have gode tilbud, mens de er unge – så dem, der rejser ud for uddannelse, tænker tilbage på, at det er en kommune, der har nogle gode tilbud, og ønsker at komme tilbage og slå sig ned i Sorø Kommune.

I kommunalt regi kan Ung Sorø være et bud på at skabe fællesskaber, møde unge lige på og derved være styrkende ift. trivsel både socialt og psykisk.

Der kunne være et særligt løft ift. digital dannelse fra Ung Sorø – hvis ikke her, hvor så?

Her er der nye voksne, som kan møde dig på nye måder, så du kan få lov til at være lige den, du vil i din fritid.



6. Eventuelt

Til næste møde

Vi genbesøger kerneopgaven – fordi det er en god drøftelse –

Budgetdrøftelse