



**Bestyrelsesmøde i Ungdomsskolebestyrelsen**  
**Tirsdag den 4. februar 2024 kl. 18.00 –21.00**  
**Ung Sorøs administration, Rustkammervej 76**

**Medlemmer:**

Politiske repræsentanter:

Edris Qasimi, formand  
Karsten Hallø Jürs

Repræsentanter for organisationerne:

Asger Boesen, formand for SUP  
Dorte T. Andersen, FTR, BUPL

Medarbejderrepræsentanter:

Carsten Haugaard Witt  
Nadia H. Brønnum

Repræsentanter for eleverne:

2 elever fra Elevforum (3 deltager d. 4/2)

Fra administrationen deltager konstitueret leder Anne K. Raaholt

Sekretær: Anne K. Raaholt

Afbud: Carsten, Luna, Agnes, Yasmin, Karsten,

## Referat

<b>Punkt 1:</b> 20 min.	<b>Økonomi 2025 og 2026</b>
<b>Ansvarlig</b>	Anne og bestyrelsen
<b>Formål/bilag:</b>	Status på økonomien for 2025 og lidt med perspektiv på 2026.
<b>Forslag:</b>	Fælles drøftelse
<b>Sagsfremstilling:</b>	Der gives en kort orientering på resultatet for regnskab 2024. Ellers er der fokus på budget 2025. Det er vedtaget, og bestyrelsen kigger ind i en udgift til en leder fra sommeren 2025.
<b>Beslutning:</b>	Regnskab 2024. Det er et mindreforbrug. Dette skrives ind i overførselssagen. Der skal bl.a. overføres penge til ansættelse af ny leder i 2025 (dette skete ikke i 2024). Vi drøftede budget 2025. Det blev godkendt med den bemærkning, at den nye lederløn fastsættes til trin 46 og at en evt. overførsel er reserveret til ansættelse af ny leder.

	Der er en opmærksomhed på budget 26, når en fuldtidsleders løn slår igennem for et helt budgetår.
--	---

<b>Punkt 2:</b> 30 min.	Fremmøde i klubberne. <b>Hvad er et godt klubtilbud?</b>
<b>Ansvarlig</b>	Bestyrelsen
<b>Formål/bilag:</b>	
<b>Forslag:</b>	Fælles drøftelse
<b>Sagsfremstilling:</b>	Hvordan ser det ud med fremmødet? Hvad er et godt klubtilbud? Dette drøftes i fællesskab.
<b>Beslutning:</b>	<p>Vi drøftede, hvordan fremmødestatus er i klubberne. Det går godt i klubben i <u>Dianalund</u>. Der er godt fremmøde, og det fungerer godt med aktiviteterne.</p> <p><u>Stenlille</u>: Det har svinget med tallene. Det har virket godt, at vi har afprøvet et ekstra pop up tilbud fra kl. 14 -17. Vi overvejer, om vi skal fortsætte med et tilbud om eftermiddagen, da det virker godt for de unge. Disse tidlige tider virker godt i Stenlille. Det er pt. særligt for Stenlille. Dorte undersøger de overenskomstmæssige forhold ved en ændring.</p> <p><u>Ruds Vedby</u>: Der skal også arbejdes intensivt med at præsentere klubben på skolen, så de unge møder ind.</p> <p><u>Pedersborg</u>: Der er dårlige tal. Vi arbejder intensivt med fremmødet de næste tre måneder. Tallene skal blive bedre. Vi gør status på tallene inden sommerferien.</p> <p>Vi kigger på alle tal ved næste møde.</p> <p>Klubben på Frederiksberg havde første åbningsdag d. 4. februar, så det er for tidligt at sige noget om den endnu.</p>

<b>Punkt 3:</b> 30 min.	<b>Kommende tiltag fra vores idetræ – fortsættelse af drøftelsen</b>
<b>Ansvarlig</b>	Bestyrelsen
<b>Formål/bilag:</b>	Vi skal hele tiden holde os for øje, at vi har den profil, som vi gerne vil tilbyde de unge i Sorø Kommune.
<b>Forslag:</b>	Fælles drøftelse
<b>Sagsfremstilling:</b>	Der arbejdes med det gode ungdomsliv. Ung Sorø deltager i mange aktiviteter, og vi skaber ny opmærksomhed omkring Ung Sorø. Er vi der, hvor vi gerne vil være?
<b>Beslutning:</b>	<p>Vi drøftede, hvordan det går med netværk, flere samarbejder på tværs. Nye tiltag og nye aktiviteter mm.</p> <p>Flere af de ideer vi har haft med Ung Sorø, begynder nu at leve.</p> <p>Vi har både fat i de faglige områder samt det mere kulturelle.</p>

<b>Punkt 4:</b> 10 min.	<b>Sygefravær – særlige opmærksomheder</b>
<b>Ansvarlig</b>	Anne
<b>Formål/bilag:</b>	Sygefravær rapport med bl.a. Ung Sorøs tal er vedhæftet som bilag med det formål at give et overblik over udviklingen.
<b>Forslag:</b>	Der iværksættes målrettet blik for fortsat øget fremmøde i Ung Sorø.
<b>Sagsfremstilling:</b>	Sygefraværet er stigende, og derfor sal det drøftes, om der skal tages særlige forholdsregler fremadrettet.
<b>Beslutning:</b>	Vi gennemgik sygefraværstallene. Vi er obs. på rammerne og strategierne omkring sygefravær. Vi fortsætter med at følge tæt på, når der er sygefravær.

<b>Punkt 5:</b> 30 min.	<b>Diverse informationer</b>
<b>Ansvarlig</b>	Anne
<b>Formål/bilag:</b>	Bestyrelsen skal holdes opdateret om diverse forhold.
<b>Forslag:</b>	Spørgsmål og drøftelse.
<b>Sagsfremstilling:</b>	Der gives en status på aktuelle informationer. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grøn Messe + fondsansøgninger</li> <li>• Naturprojekter</li> <li>• Klub på Frederiksberg</li> <li>• Busser (el-busser)</li> <li>• Lokaler på Borgerskolen</li> <li>• Fredag i klubberne</li> <li>• Nye medarbejdere i klubberne</li> <li>• Kyndelmisse og uddannelsesmessen</li> </ul>
<b>Beslutning:</b>	Ung Sorø deltager i Grøn uge i Stenlille – herunder grøn messe i uge 14. Vi er i den forbindelse også aktive med fondsansøgninger. Ung Sorø er aktiv deltager i samarbejder med andre ungdomsskoler med naturprojekt samt med forløbet naturtalent i samarbejde med Kongskilde og Åmosen. D. 4. februar åbnede vi vores nye klub på Frederiksberg. Det er vores håb, at vi på den måde tiltrækker de unge fra dette område. Det er helt nyt, så vi følger udviklingen. Ung Sorø har fået nye busser. Det er en del af flådestyringen, så vi betaler også en masse penge for dem, men det er herligt med nye busser til Ung Sorø. Vi er obs. på, at vi selv har stor adgang til dem, da det er nødvendigt for at drive flere af vores aktiviteter.

	<p>Der bliver arbejdet på et budgetønske i forhold til lokaler på Borgerskolen til Ung Sorø.</p> <p>Projekt fredag i klubberne går for alvor i gang. Onsdag skal Anne og Nadia til Odense, hvor vi får de sidste detaljer. Vi skal nu planlægge en masse fredage for de unge, hvor det er aktiviteten og ikke rusmidler, der skal præge dagen.</p> <p>Vi har ansat fire nye dygtige medarbejdere. Vi kan nu dække alle klubber ind (men vi kan ikke tåle for meget sygdom).</p> <p>Vi har deltaget på både uddannelsesmessen og kyndelmissen. Det var en stor succes. Vi skal blive ved med at deltage i disse aktiviteter.</p>
--	---

<b>Punkt 6: 5 min.</b>	<b>Punkter til kommende møde</b>
<b>Ansvarlig</b>	Alle
<b>Formål/bilag:</b>	
<b>Forslag:</b>	
<b>Sagsfremstilling:</b>	Busser (herunder økonomi) Status klubfremmøde Gadebelysning klubber – særligt Stenlille
<b>Beslutning:</b>	

<b>Punkt 7: 5 min.</b>	<b>Evt.</b>
<b>Ansvarlig</b>	Alle
<b>Formål/bilag:</b>	
<b>Forslag:</b>	Anton Svendsen er ansat som ny Børne- og Familiechef
<b>Sagsfremstilling:</b>	
<b>Beslutning:</b>	

Mødet sluttede kl. 21.00.